



DocSourcing

www.doc sourcing.ru ylpolina@yandex.ru <https://www.facebook.com/groups/doc sourcing/>

СТАРТ Бортника

(ёмко про программу грантового финансирования)

1. Старт – это двухступенчатая программа (Старт-1 и Старт-2), которая пролонгируется следующим этапом – Бизнес-Старт.

На этапе Старт-1 внебюджетное софинансирование не требуется, однако на Старт-2 внебюджет составляет 50% от проекта (то есть 3,5 миллиона). Прием заявок осуществляется на постоянной основе.

После завершения Старт-2 возможно участие в **Бизнес-Старт**. Этот конкурс направлен на коммерциализацию результатов НИОКР, полученных по итогу предыдущих «Стартов», то есть это прямо уже агрессивное завоевание рынка.

В рамках программы также проводится ряд конкурсов, направленных на поддержку предприятий по конкретным технологическим направлениям. Так, **Старт-НТИ** подходит для предприятий, ориентированных на проведение НИОКР с целью преодоления барьеров, указанных в дорожных картах Национальной Технологической Инициативы (НТИ). Про рынки НТИ можно прочитать здесь: <http://www.nti2035.ru/markets/>.

В рамках конкурса **ТехноСтарт** поддержку получают предприятия, реализующие проекты в области разработки нанотехнологических процессов в микросистемах, создания материалов с новыми электрофизическими и электрохимическими свойствами и устройств на их основе на базе современных технологических центров. Конкурс проводится в 2 этапа: на первом этапе возможно получить до 15 млн руб. Предприятия, завершившие первый этап, могут поучаствовать во втором этапе и получить грант до 20 млн руб. С перечнем технологических центров можно ознакомиться здесь: http://fasie.ru/press/fund/programma-tekhnostart-1/?sphrase_id=64104.

В 2019 году в программе также появились новые конкурсы **Старт-Цифровые технологии** и **Старт-Цифровые платформы**, которые проводятся в рамках федеральных проектов «Информационная инфраструктура» и «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика». В рамках названных конкурсов, Фонд поддерживает предприятия, нацеленные на разработку инновационных решений по направлениям «сквозных» технологий (<https://data-economy.ru/science>). Эти конкурсы проводятся в три этапа, каждый из которых



DocSourcing

www.doc sourcing.ru ylpolina@yandex.ru <https://www.facebook.com/groups/doc sourcing/>

длится 12 месяцев. Размер гранта на первом этапе – до 3 млн руб., на втором – до 4 млн руб., на третьем – до 5 млн руб. Участие во втором и третьем этапах возможно только после успешного завершения предыдущих конкурсов.

Подробнее про все конкурсы тут: <http://fasie.ru/programs/programma- start/>

Там очень удобная табличка (приводим её ниже).

| | Старт-1 | Старт-2 | Бизнес-Старт | Старт-НТИ | ТехноСтарт | Старт-Цифровые технологии | Старт-Цифровые платформы |
|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Размер гранта | До 3 млн руб. | До 7 млн руб. | До 10 млн руб. | 3 млн руб. | До 20 млн руб. | До 5 млн руб. | |
| Срок гранта | 12 месяцев | | | | 12-18 месяцев | 12 месяцев | |
| Внебюджетное софинансирование | Не требуется | Не менее 50% суммы гранта (собственные средства или средства инвестора) | | Не требуется | Не менее 10% суммы гранта (собственные средства или средства инвестора) | Не требуется | |
| Направление расходов | Проведение НИОКР | | Коммерциализация результатов НИОКР | Проведение НИОКР | | | |
| Участники | Физ. лица или юр. лица | Юр. лица | Юр. лица, завершившие любой этап программы «Старт» | Юр. лица | | Физ. лица или юр. лица | |



DocSourcing

www.doc sourcing.ru ylpolina@yandex.ru <https://www.facebook.com/groups/doc sourcing/>

2. Сфокусируемся на СТАРТ-1.

Конкурс для:

- а) **физ. лиц** (при условии, что они одновременно не принимают участие (не выступают руководителем предприятия, научным руководителем проекта) в других проектах, финансируемых Фондом. В случае победы в конкурсе потребуются создание юридического лица);
- б) **юр. лиц** (не старше 2 лет, ведущие сотрудники предприятия (руководитель предприятия, научный руководитель проекта) не должны участвовать в других проектах, финансируемых Фондом; предприятие ранее не должно было получать финансовую поддержку Фонда).

Дают **3 млн.** на один год.

В смете по проекту много "лишних" с точки зрения бутстрэпперства расходов (соц.налоги и пошлины, время и силы на оформление РИДа в ЦИТИС итд. ит.п., при этом часть того, что вы захотите "осметить" может быть осметить нереально - компьютеры будете покупать на зарплаты) так что считайте, что придёт примерно 2 200 000.

Состав расходов:

1. заработная плата;
2. начисления на заработную плату;
3. материалы, сырье, комплектующие (не более 20% от суммы гранта);
4. оплата работ соисполнителей и сторонних организаций (не более 25% от суммы гранта);
5. прочие общехозяйственные расходы (не более 10% от суммы гранта).



DocSourcing

www.doc sourcing.ru ylpolina@yandex.ru <https://www.facebook.com/groups/doc sourcing/>

Результат:

- а) РИД* и прототип,
- б) руководитель официально оформлен в штат компании-грантополучателя. (также см. <http://doc sourcing.ru/assets/images/fondy.pdf>)

3. Теперь главные "фишечки":

А. Большие зарплаты не проставить, хоть теперь и можно ставить больше (для новых заявителей):

"на статью относится заработная плата работников предприятия, непосредственно занятых выполнением НИОКР по контракту с Фондом. Рекомендуемое среднее значение заработной платы, начисленной из средств, полученных по договору (контракту) от Фонда, на одного сотрудника Исполнителя 75 000 рублей в месяц. Рекомендуемый максимальный уровень заработной платы, начисленной из средств, полученных по договору (контракту) от Фонда, на одного сотрудника Исполнителя не более 100 000 рублей в месяц".

Б. Считается, что бизнес-план крутой или фин. модель (прямо сделанную финансистом) иметь очень важно, хоть и не обязательно. Мы тоже думаем, что это очень хорошо, но- оно должно быть очень органично для руководителя проекта. По сути ему с этим жить и это не просто заявка на деньги, это ведь план работ по развитию вашего проекта на ближайший год.

К сожалению, основываясь на опыте (именно по Старту через нас прошло примерно полсотни проектов), нет единого правила здесь. По конкурсам тоже правила периодически меняются. Что важно, так это читать положения о конкурсах (ну или если Вы пришли к нам, то за вас это уже прочитали мы), использовать рекомендации по составлению документов из самого последнего опубликованного Положения.

Если руководитель хорошо читает фин. модель и поясняет её - то конечно это большой плюс (если хочет и это органично вписывается в его презентацию проекта, то мы научим).



DocSourcing

www.doc sourcing.ru ylpolina@yandex.ru <https://www.facebook.com/groups/doc sourcing/>

В. Презентация. Для неё есть специальный шаблон. Он немного поменялся к текущему коллу. После просмотра шаблона, сразу возникает 2 вопроса:

а) "А почему он такой стрёмный?"

б) "А можно я со своим?".

Отвечаю:

а) на этот вопрос у меня ответа нет, но если бы вы видели столько презентаций чиновников, сколько видела я, то вы бы согласились, что это просто супер шаблон. Голова чиновников, принимающих решения устроена совсем иначе. И сейчас это ваша целевая аудитория. Учитывайте её удобства по восприятию информации и не капризничайте. (Психику своих клиентов мы, конечно, бережем и презентацию делаем за них).

б) можно, но не очень нужно. С одной стороны, если вы "со своим" будете один единственный - то, конечно, вы запомнитесь, с другой - больше 3 на память одного эксперта это уже неудобно для запоминания и может даже вызвать раздражение. Но никто не мешает вам добавлять слайды в шаблон, если вы хотите сказать что-то еще.

Г. Письма поддержки.

Это очень крутая тема, которая даёт дополнительные баллы. Но "научи дурака Богу молиться..." почему-то теперь модно заваливать ФБ этими письмами. Больше 3-4 писем никому не надо. И письма должны быть очень продуманы с точки зрения отправителя (его компетенции и статус). Если организация (типа ВУЗа с низкой коммерциализацией разработок) клепает письма всем своим МИПам подряд (а МИПы год из года закрываются или висят мёртвым грузом) - никто их уже и считать не будет, не позорьтесь. Конечно, если у вас крутой-офигенный ВУЗ типа МИСиС или ИТМО и письмо подписал кто-то авторитетный - обязательно прикрепляйте.



DocSourcing

www.doc sourcing.ru ylpolina@yandex.ru <https://www.facebook.com/groups/doc sourcing/>

Я бы посоветовала запрашивать письма у таких организаций, с которыми глаза-то стыдно поднять, даже если вы и не совсем "с улицы" пришли. Такие могут и жёстко раскритиковать, и обрабатывать инфо месяцами, но итогом для вас может стать не просто бумажка с печатью и подписью, а вполне дельные советы и даже перспективное знакомство. Умеренно понаглеть здесь можно и нужно.

Рассказали вам в этом документе примерно 15% наших секретов. Положения программы: <http://fasie.ru/programs/programma-start/>

И напоминаем, что мы никак не аффилированы с Фондом, мы аутсорсим документооборот для тех компаний, которые считают целесообразным освободить свои ресурсы от этой задачи для бОльшей фокусировки на разработках и их коммерциализации. И ещё мы терпеть не можем грантоешек и определяем их быстрее, чем кто-либо (включая экспертов Фонда). Зато с амбициозными и трудолюбивыми компаниями мы часто долго и продуктивно дружим (оформив нашу дружбу агентским).

Хорошая и ёмкая презентация про все основные программы у нас есть вот здесь (там же и условия сотрудничества, а также перечень): http://doc sourcing.ru/zayavki_na_granty

Полина Савилова

Генеральный директор компании **DocSourcing**

(ylpolina@yandex.ru)